

Принято
на заседании
педагогического совета
Пр.№2 от 31.08 2017 г



Утверждаю
Директор школы

Пр.№110 от 31.08 2017 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и организации деятельности комиссии по охране труда в МКОУ СОШ №9 ст. Александровской

Настоящее положение разработано в соответствии со ст.8 Основ законодательства РФ об охране труда в целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников на предприятиях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

Настоящее положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда на предприятии.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателей, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников в области охраны труда в учреждении. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.

2. Численность членов комиссии может определяться в зависимости от числа работников в учреждении, специфики работы, структуры и других особенностей учреждения, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателей и трудового коллектива. Условия создания, деятельности и срок полномочий комиссии оговариваются в коллективном договоре или другом совместном решении работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя – приказом по школе. Комиссия отчитывается о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании коллектива. В случае признания деятельности комиссии неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

4. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, принимается на заседании

комиссии и утверждается председателем и директором школы. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже один раз в квартал.

6. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профсоюзами, службой охраны труда школы.

7. Для выполнения возложенных задач членам комиссии рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и другими нормативными правовыми актами РФ о руде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения.

II. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

1. На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Рассмотрение предложений по разработке организационно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

4. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в школе и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

5. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

I. ФУНКЦИИ КОМИССИИ

1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагается ряд функций:

2. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюза, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках и в школе в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

4. Изучение причин производственного травматизма и профзаболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в школе.

5. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке учреждения к проведению обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

6. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда школы.

7. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники. Автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

8. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения. Предоставления лечебно-профилактического питания.

9. Оказание содействия работодателю в организации на предприятии, в учреждении, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

10. Участие в работе по пропаганде охраны труда в школе, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

II. ПРАВА КОМИССИИ.

1. Для осуществления возложенных функций комитету могут быть предоставлены следующие права:

2. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профзаболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

3. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его заместителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

5. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

7. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении.