КАЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ МАЙ РАЙОНУ АЛЕКСАНДРОВСКАЯ СТАНИЦАДА 9 НОМЕРЛИ ОРТА ШКОЛ БИТЕУЛЮ БИЛИМ БЕРГЕН МУНИЦИПАЛ УЧРЕЖДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЭ ЩIЭНЫГЪЭ IУЭХУ ЩIАПIЭ «ЩIЭНЫГЪЭ КУРЫТ IУЭХУ ЩIАПIЭ №9 АЛЕКСАНДРОВСКЭ СТАНИЦЭ» МАЙ РАЙОН КЪЭБЭРДЕЙ-БЭЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИЭМ ЩЫЩ»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №9 СТ. АЛЕКСАНДРОВСКОЙ» МАЙСКОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Классный час для (7 – 8 классов)**

**Тема: «Жить без конфликтов»**

Педагог – психолог:

Шиляга И.А.

**Классный час для 7 – 8 классов**

**«Жить без конфликтов»**

[Школьная психологическая служба](http://festival.1september.ru/psychology)

Педагог – психолог:

Шиляга И.А.

**Цель:**формировать бесконфликтные отношения через воспитание уважительного отношения друг к другу; научить оценивать конфликты и свое участие в них, вымышленное или реальное.

**Задачи:** формирование толерантного и уважительного отношения к одноклассникам; обучение навыкам бесконфликтного общения.

**Конфликт** (от лат. coпflictus – столкновение), согласно толковому словарю, трудноразрешимое противоречие, связанное с противоборством и острыми эмоциональными переживаниями. Конфликт возникает как результат несовместимости представлений о ситуации, о поступке, о способах действия. Конфликт прекращается, если стороны удовлетворены выигрышем (или проигрышем) или признают, что продолжение столкновения бессмысленно.

Конфликты в классе – это конфликты между учениками. Нередко они возникают из-за стремления учащихся к лидерству. Путь к лидерству связан с демонстрацией превосходства, цинизма, жестокости и безжалостности. Детская жестокость – явление общеизвестное. Ребенок подвержен соблазну стадности, что порождает немотивированную жестокость, травлю себе подобных.

Положительное влияние на разрешение конфликта оказывает вовлечение конфликтующих в совместную деятельность, участие в разрешении конфликта других учеников, особенно лидеров класса.

**Ход мероприятия**

***Я****Давайте послушаем диалог ученика с учителем.*

— Кирилл, почему ты ударил его?— Он первый ударил меня.— А он говорит, ты ударил его первым.— Нет, не я. Он первый ударил меня.— Ты так и не ответил на мой вопрос. Почему ты ударил его?— Я защищался. Я не хотел отступать. Я должен был защищаться.— И поэтому ты его ударил?— Он первый меня ударил…

Я**.***Что произошло?*

**Ученики.***Драка, выяснение отношений между ребятами, учитель выясняет, хочет понять: кто прав, кто виноват.*

**Я.***Итак, произошел конфликт, и мальчики выбрали далеко не самый лучший путь его разрешения.****Что означает слово «конфликт» лично для вас?***

***ассоциация- (***слезы, раздражение, обида, боль, крик, грубость, непонимание, )

**Я***Скажите, а нужны ли конфликты?*

***Я.****Конфликт может привести или к улучшению климата в классе, к взаимопониманию, или, наоборот, к большей несправедливости. К сожалению, невозможно прожить жизнь без конфликтов. Но разрешение конфликта во многом зависит от нашего поведения.*

*Давайте проверим, конфликтная ли вы личность.*

***Для этого ответьте на вопрос анкеты.***

**1.**В классе начался спор на повышенных тонах. Ваша реакция:

не принимаю участия;

кратко высказываюсь в защиту той точки зрения, которую считаю правильной;

активно вмешиваюсь и “вызываю огонь на себя”.

**2.** Выступаете ли вы на собраниях (классных часах) с критикой взрослых?

нет;

только если имею для этого веские основания;

критикую всегда и по любому поводу.

**3.**Часто ли вы спорите с друзьями?

только в шутку и то если это люди не обидчивые;

лишь по принципиальным вопросам;

споры – моя стихия.

**4.**Вы стоите в очереди. Как вы реагируете, если кто-то лезет вперед?

возмущаюсь в душе, но молчу: себе дороже;

делаю замечание – надо же научить грубияна хорошему тону;

прохожу вперед и начинаю наблюдать за порядком;

**5.** Дома на обед подали несоленый суп. Ваша реакция.

не буду поднимать бучу из-за пустяка;

молча возьму солонку;

не удержусь от едких замечаний, и, быть может, демонстративно откажусь от еды.

**6.**На улице или в транспорте вам наступили на ногу…

с возмущением посмотрю на обидчика;

сухо без эмоций сделаю замечание;

выскажусь, не стесняясь в выражениях.

**7.**Кто-то в семье купил вещь, которая вам не нравится.

промолчу;

ограничусь коротким, но тактичным комментарием;

выскажу все, что я об этом думаю.

**8.**Не повезло, на улице в лотерею вы просадили кучу денег. Как вы к этому отнесетесь?

постараюсь казаться равнодушным, но дам себе слово никогда больше не участвовать в этом безобразии;

не скрою досаду, но отнесусь к происшедшему с юмором, пообещав взять реванш;

проигрыш испортит мне настроение, подумаю, как отомстить обидчика.

**Ключ:**1-й вариант ответа – 4 очка, 2 – 2 очка, 3 – 0 очков. Идет подсчет баллов. Класс разбивается на три психологических типа.

Ведущий дает такую информацию.

**22-32 очка.**Вы тактичны и миролюбивы, уходите от споров и конфликтов, избегайте критических ситуаций в школе и дома. Изречение “Платон мне друг, но истина дороже!” не может быть вашим девизом. Вас иногда называют приспособленцем. Наберитесь смелости и, если обстоятельства потребуют, высказывайтесь принципиально, невзирая на лица.

**12-20 очков.** Вы слывете человеком конфликтным. Но это преувеличение. Вы конфликтуете, только если нет иного выхода, когда все другие средства исчерпаны. Вы способны твердо отстаивать свое мнение, не думая, как это отразится на отношениях к вам товарищей. При этом вы не “выходите за рамки”, не унижаетесь до оскорблений. Все это вызывает к вам уважение.

**До 10 очков.**Споры и конфликты – это ваша стихия. Ведь вы любите критиковать других, если же услышите замечания в свой адрес – можете съесть человека живьем. Это критика ради критики. Не будьте эгоистом. Очень трудно приходится тем, кто рядом с вами. Ваша несдержанность отталкивает людей. Не поэтому ли у вас нет настоящих друзей? Постарайтесь обуздать свой характер.

***Памятка «Учимся жить без конфликтов»***

* Не говори сразу со взвинченным, возбужденным человеком.
* Если тебепридется сказать что-то неприятное, постарайся создать доброжелательную атмосферу, отметь заслуги человека, его хорошие дела.
* Постарайся посмотреть на проблему глазами оппонента, «встать на его место».
* Не скрывай доброго отношения к людям, чаще высказывай одобрение, не скупись на похвалу.
* Умей заставить себя молчать, когда тебя задевают в мелкой ссоре, будь выше мелочных разборок.